******

**Муниципальное образование**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**городской округ город Ханты-Мансийск**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

*Принято*

 *29 марта 2013 года*

О внесении изменений в Решение

Думы города Ханты-Мансийска от 28 октября

2011 года № 115 «О размерах и условиях оплаты

труда работников муниципального бюджетного

учреждения «Спортивный комплекс «Дружба»

Рассмотрев проект Решения Думы города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 28 октября 2011 года

№ 115 «О размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс «Дружба» (в редакции Решения Думы города Ханты-Мансийска от 10 февраля 2012 года № 118), руководствуясь частью 1 статьи 69, частью 3 статьи 82 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 28 октября 2011 года № 115 «О размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс «Дружба» изменения согласно приложению к настоящему Решению.

 2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года, за исключением пунктов 1 и 6 приложения к настоящему Решению.

**Глава города Ханты-Мансийска В.А. Филипенко**

*Подписано*

 *01 апреля 2013 года*

Ханты – Мансийск

01 апреля 2013 года

№ 366 - V РД

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от 01 апреля 2013 года № 366 - V РД

**Изменения**

**в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 28 октября 2011 года № 115 «О размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс «Дружба»**

1. Из таблицы 1 пункта 2.1 приложения к Решению исключить слова: «Старший тренер-преподаватель по спорту».

2. Таблицу 2 пункта 2.4 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

 «Таблица 2.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должност-ной оклад  |
|
| 1 | 2 | 3 |
| Группа должностей первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | секретарь | 4 778 |
| кассир |
| Группа должностей второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | администратор | 5 097 |
| 2 квалификационный уровень | старший администратор | 5 157 |
| Группа должностей третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер документовед специалист по кадрамспециалист по связям с общественностьююрисконсультэкономистинженер | 5 334 |
| 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера | 6 163 |
|
|
| Группа должностей четвертого уровня |
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела | 6 283 |
|
| 3 квалификационный уровень | начальник клуба | 6 401 |

».

 3. Таблицу 3 пункта 2.4.1 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Таблица 3.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должност-ной оклад  |
|
| 1 | 2 | 3 |
|   | художник по светузвукооператор | 5 019 |

».

4. Таблицу 4 пункта 2.4.2 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Таблица 4.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должност-ной оклад  |
|
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра | 5 019 |
|
| 4 квалификационный уровень | фельдшер | 5 073 |

».

5. Таблицу 5 пункта 2.4.3 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Таблица 5.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должност-ной оклад  |
|
| 1 | 2 | 3 |
| Группа должностей первого уровня |
| 1 квалификационный уровень  | дежурный по спортивному залу | 4 148 |
| Группа должностей второго уровня |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист физкультурно-спортивного учреждениятренер | 4 267 |
| 3 квалификационный уровень  | старший инструктор-методистфизкультурно-спортивного учреждениястарший тренер-преподаватель | 4 741 |

».

 6. Из таблицы 5 пункта 2.4.3 приложения к Решению исключить слова «старший тренер-преподаватель».

 7. Пункт 6.6 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

 «6.6. Работнику учреждения на основании его письменного заявления об уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск по основному месту работы и основной должности выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний один раз в календарном году в размере до двух месячных фондов оплаты труда.

 Сумма материальной помощи исчисляется из расчета месячного фонда оплаты труда, установленного тарификацией учреждения.

 Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки труда работника.

 Работникам, не отработавшим полный календарный год, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

 В случае разделения ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из указанных частей отпуска продолжительностью не менее 14-ти календарных дней.

 Порядок, условия и размер выплаты материальной помощи на профилактику заболеваний определяются локальным актом учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера материальной помощи при предоставлении отпуска для всех работников учреждения.».